

ПРИНЯТО
педсоветом МБОУ ДО «ДЮЦ
«Творчество» г.Владивостока»

Протокол № 1 от 09.04.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.О. директора МБОУ ДО «ДЮЦ
«Творчество» г.Владивостока»

Сеef
О.И.Чекалин
Приказ № 28 - а от 12.04.21 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации работы в ремонтной бригаде

1. Общие положения

1.1. На временную (легкую) работу в свободное от учебы время принимаются подростки, достигшие 14-летнего возраста, по личному заявлению и с согласия родителя (законного представителя).

1.2. Заказчиками на выполнение работ, связанных с привлечением подростков, выступают структурные подразделения Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Творчество» г.Владивостока» при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда подростков и не противоречит действующему законодательству.

2. Основные задачи и деятельность ремонтной бригады

2.1. Основными задачами деятельности ремонтной бригады являются:

- содействие занятости несовершеннолетних;
- социальная поддержка подростков;
- получение начальных профессиональных навыков;
- профилактика детской безнадзорности и правонарушений;
- трудовое воспитание и пропаганда добросовестного отношения к труду.

3. Организация деятельности ремонтной бригады

3.1. В состав ремонтной бригады входят:

- члены бригады - подростки в возрасте от 14 до 18 лет.

3.2. Основанием для приема на работу является наличие следующих документов:

- заявление о приеме на работу;
- медицинская справка;
- свидетельство о рождении или паспорт;
- страховое пенсионное свидетельство;
- свидетельство об открытии счета в отделении Сбербанка для начисления заработной платы;
- заявление о согласии родителей (законных представителей).

3.3. Ремонтная бригада формируется из подростков одного возраста (14-15 лет и 16-18 лет).

3.4. На период работы ремонтной бригады все работники принимаются на временную работу по срочному трудовому договору с работодателем и обязательным ознакомлением с приказом о приеме на работу. В срочном трудовом договоре с подростком должны быть отражены права несовершеннолетних с особенностями, определенными трудовым законодательством.

3.5. В соответствии со статьёй 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) продолжительность рабочего дня в ремонтной бригаде устанавливается в зависимости от возраста членов ремонтной бригады:

- в возрасте от 14 до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Конкретная продолжительность ежедневного рабочего времени устанавливается по согласованию с Приморским краевым центром занятости населения и управлением по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока.

3.6. Руководителем может являться педагог дополнительного образования, педагог-организатор структурного подразделения или методист, прошедший обучение и проверку знаний по безопасности труда.

3.7. Руководитель бригады и члены бригады должны пройти инструктаж по безопасности труда, согласно ГОСТ 12.0.004–90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

3.8. Руководитель бригады:

- определяет объем и время выполнения работ, организует производственную деятельность;
- оформляет акт приема - сдачи работ;
- ведет учет рабочего времени каждого члена бригады;
- доводит задания до членов бригады;
- ведет учет объема выполненных работ;
- проводит работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;
- несет ответственность за своевременное качественное выполнение работ;
- проводит совместно с работодателем вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый инструктажи по безопасности труда (далее ОТ) с регистрацией в надлежащих журналах, готовит проект приказа по ОТ;
- несет ответственность за соблюдение подростками ТБ на объектах работы, при транспортировке до места работы и обратно, наличие, хранение и исправное состояние инструмента.

3.9. Руководитель имеет право применять меры дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка. В случаях грубого нарушения уведомлять администрацию МБОУ ДО «ДЮЦ «Творчество» г.Владивостока, родителей нарушителя и требовать исключения его из ремонтной бригады.

4.Финансово-хозяйственная деятельность ремонтной бригады

4.1. Финансово-хозяйственная деятельность ремонтной бригады строится согласно заключенным договорам с администрацией МБОУ ДО «ДЮЦ «Творчество» г.Владивостока» (далее-работодатель).

4.2. Заключение договоров с работодателем производится до начала работ.

Предварительно определяются:

- конкретный объем работ;
- количество рабочих мест;
- размер и форма оплаты труда подростков из собственных средств работодателя.

4.3. Оплата труда осуществляется в соответствии с действующими тарифными ставками (окладами), нормами труда, сдельными расценками и положениями об оплате труда и премировании.

Документом, необходимым для расчета заработной платы членов бригады, является табель учета рабочего времени;

4.4. В трудовом договоре с подростком оговаривается конкретная сумма заработной платы на период действия договора.

4.5. Заработка плата перечисляется на лицевой счет подростков в отделении Сберегательного банка два раза в месяц.

5.Охрана труда

5.1. При приеме на работу членов ремонтной бригады работодателем проводится вводный инструктаж по безопасности труда с регистрацией в журнале вводного инструктажа.

5.2. Для обеспечения безопасности условий труда руководителем, совместно с работодателем, проводится первичный инструктаж на рабочем месте с обязательным обучением технике безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд подростков.

Первичный инструктаж должен включать следующие направления:

- общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте (при наличии);

- безопасная организация и содержание рабочего места;
- безопасные приемы и методы работы;
- действия при возникновении опасной ситуации;
- способы применения средств пожаротушения, противоаварийной защиты, сигнализации, места их расположения;
- средства индивидуальной защиты и правила пользования ими;
- порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и др. средств защиты).

5.3. Особенности труда несовершеннолетних граждан:

- согласно статьи 265 ТК РФ запрещено привлекать подростков к работам с вредными или опасными условиями труда (перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163), а также на

подземных работах и работах негативно влияющих на нравственное развитие подростка;

- Запрещено привлекать несовершеннолетних граждан к ночных и сверхурочным работам и к работе в выходные дни (статья 268 ТК РФ);

- необходимо учитывать особенности оплаты труда несовершеннолетних при сокращенной продолжительности рабочей недели на сдельных работах (статья 271 ТК РФ).

5.4. Внеплановый инструктаж проводится при изменении видов работ либо факторов, влияющих на безопасность труда, при нарушении требований безопасности труда, по требованию органов надзора.

5.5. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, проведении экскурсии на предприятии, массовых мероприятий (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.).

5.6. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, внепланового, целевого инструктажей, проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.